

**AZ EVANGÉLIKUS HITTUDOMÁNYI EGYETEM
OKTATÓI, KUTATÓI, HALLGATÓI ÉS EGYÉB ALKALMAZOTTI
SZABÁLYZATA**

1. fejezet

OKTATÓK, TANÁROK ÉS KUTATÓK FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYEI

1. §

Alapfeltétel

Az EHE oktatója, tanára, ill. tudományos kutatója az lehet,

- a) aki egyetemi oklevéllel rendelkezik,
- b) aki büntetlen előéletű és cselekvőképes,
- c) aki az intézményi oktatói és tudományos kutatói követelményeknek - beosztásához mérten - megfelel.

2. §

Az oktatók

(1) Az alapvető oktatási és képzési feladatokat az intézménnyel főállású munkaviszonyban álló oktatók (egyetemi tanárok, docensek, adjunktusok, tanársegédek) és tanári munkakörben foglalkoztatott előadók (pl. nyelvtanár, gyakorlatvezető) látják el.

(2) Szerződéses vagy egyedi megbízás alapján az oktatásban részt vehetnek az EHE egyetemi magántanárai, címzetes oktatói, habilitált doktorai, doktorai és doktoranduszai, valamint tudományos fokozattal (PhD) vagy egyetemi oklevéllel rendelkező más szakemberek.

(3) Hazai és külföldi egyetemek vagy főiskolák oktatói vagy kutatói megbízást kaphatnak oktatásra (vendégoktatók).

(4) Az EHE vezető oktatói lehetőség szerint felavatott evangélikus lelkészek, de mindenképpen olyan személyek, akik aktívan részt vesznek az egyház életében, s akiktől elvárható, hogy a lelkésznevelés iránt elkötelezettek. A vezető oktatói (egyetemi tanári és docensi) munkakörök betöltésénél a jelölteket a MEE törvényei értelmében a MEE püspöki tanácsa jogosult hitvallási és erkölcsi szempontból megvizsgálni.

(5) A főállású oktatók számára tudományos kutatások és egyéni tudományos továbbképzésük elősegítése érdekében hétévenként, legfeljebb egyévi időtartamra oktatásmentes kutatási időszak engedélyezhető. Törekedni kell arra, hogy ez a lehetőség minden főállású oktató számára megnyíljen.

3. §

Az oktatói és kutatói állások betöltése

(1) Az oktatói és kutatói állások pályázat vagy meghívás alapján tölthetők be.

(2) Pályázat esetén a rektor bocsátja ki a pályázati felhívást, amelyet az Oktatói Tanács előzetesen jóváhagy. A nyílt pályázatokat legalább egy hónapos határidővel kell meghirdetni.

(3) Meghívás esetén, melyről az Oktatói Tanács javaslata alapján a Szenátus határoz, még a meghívással kapcsolatos döntés előtt be kell szerezni a jelöltről mindazt az anyagot, információt (életrajz, korábbi tevékenység, publikációk, az állás betöltésével kapcsolatos tervek), amely pályázat esetén szokásos. A meghívás tényét nyilvánosságra kell hozni.

(4) Pályázat és meghívás esetén is a Szenátus dönt az oktatói és kutatói állások betöltéséről.

4. §

Az egyetemi tanár

(1) Egyetemi tanárrá az nevezhető ki, aki - az 1. §-ban foglaltakon túl - doktori (PhD), ill. mester (DLA) fokozattal és habilitációval rendelkezik, oktató és tudományos, ill. művészi tevékenységével igazolta, hogy alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a beosztott oktatók tanulmányi, tudományos, ill. művészi munkájának vezetésére, idegen nyelven publikál és előad. Egyetemi tanár megválasztásakor a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság Hit- és vallástudományi bizottságának kívánalmait kell figyelembe venni.

(2) Az egyetemi tanárt az Oktatói Tanács javaslatára a Szenátus terjeszti az Országos Presbitérium elé jóváhagyásra. Ezt követően az oktatási miniszter a MEE-vel mint fenntartóval egyetértésben előterjeszti a javaslatot a köztársasági elnöknek, aki az egyetemi tanárt kinevezi.

(3) Az egyetemi tanári kinevezés általában határozatlan időre szól.

(4) Az egyetemi tanár kötelessége, hogy tudományágát töle telhetőleg a lehető legmagasabb színvonalon művelje, és a tudományos utánpótlás felnevelésén fáradozzék. A teljes munkaidejű egyetemi tanár heti tíz, vezetői megbízás ellátása esetén heti nyolc kontaktórának megfelelő oktatási tevékenységre kötelezett.

5. §

A Professor Emeritus / Emerita cím

(1) A Szenátus az EHE nyugdíjba vonult egyetemi tanárának, aki az EHE-n sok éven át hűséggel és magas színvonalon tevékenykedett, "Professor Emeritus / Emerita" címet adományozhat.

(2) A „Professor Emeritus / Emerita” címmel rendelkező joga, hogy előadásokat és szemináriumokat hirdessen meg, valamint részt vegyen az EHE oktató és kutató munkájában. Ehhez az EHE a lehetőségekhez képest biztosítja a feltételeket.

(3) A „Professor Emeritus / Emerita” címmel rendelkező kötelessége, hogy ereje szerint és tapasztalatával fáradozzék az EHE jó hírvének kialakításán, megőrzésén, növelésén.

(4) A "Professor Emeritus / Emerita" cím időtartama 3 év, mely meghosszabbítható. A címmel járó kötelezettségekről és juttatásokról a felsőoktatási törvény értelmében kormányrendelet rendelkezik.

6. §

A címzetes teológiai tanári cím

- (1) Az Országos Presbitérium által korábban adományozott címzetes teológiai tanári cím továbbra is viselhető.
- (2) A címzetes teológiai tanár joga, hogy előadásokat hirdessen meg általa megadott témában.
- (3) A címzetes teológiai tanár kötelessége, hogy ereje szerint és tapasztalatával fáradozzék az EHE jó hírvének kialakításán, megőrzésén, növelésén.

7. §

A vendégprofesszor

- (1) Az EHE
 - a) az oktatási kínálat bővítése,
 - b) saját oktatói részbeni tehermentesítése,
 - c) a más tudományos teológiai irányzatokkal való folyamatos találkozás,
 - d) az intézmény vonzerejének fokozása,
 - e) valamint más, különösen külföldi teológiai fakultásokkal való intenzív kapcsolatok céljából vendégprofesszorokat (német elnevezése: Honorarprofessor; angol elnevezése: visiting professor) nevez ki.
- (2) A vendégprofesszort, akinek személyére a szakját tekintve illetékes tanszékvezető tesz kezdeményezést, az Oktatói Tanács javaslatára a Szenátus választja meg. Kinevezését a rektor írja alá.
- (3) Vendégprofesszorrá az a külföldi vagy hazai, habilitációval rendelkező egyetemi tanár, (esetleg habilitációval rendelkező más egyetemi oktató) nevezhető ki, aki kész az Evangélikus Hittudományi Egyetem kutatói ill. oktatói tevékenységében három éven át kétszer vagy háromszor egy-egy héti
 - a) előadások és szemináriumok tartásával részt venni,
 - b) az oktatók továbbképzésében és doktoranduszok képzésében közreműködni,
 - c) évente egy tanulmányát fordítás és publikálás céljából rendelkezésre bocsátani,
 - d) és az intézmény képzési és kutatási tevékenységét tanácsolni.
- (4) A vendégprofesszor útiköltségéről, valamint szállásáról és ellátásáról az EHE gondoskodik.
- (5) A vendégprofesszorok megválasztásánál a tudományosság igénye és a várt élő kapcsolat mellett tekintettel kell lenni az intézmény anyagi forrásainak teherbíró képességére is. Ezért a tényleges vendégprofesszori kapcsolatokra az egyes tanszékeknek esetleg csak felváltva nyílik lehetőségük.
- (6) A vendégprofesszor megbízatása közös megállapodással meghosszabbítható.

8. §
Az egyetemi docens

(1) Docenssé az nevezhető ki, aki - az 1. §-ban foglaltakon túl - doktori (PhD) vagy mester (DLA) fokozattal rendelkezik, alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a beosztott oktatók tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, idegen nyelven is képes előadás tartására, és megfelelő szakmai tudományos tapasztalattal rendelkezik. Publikációs vagy művészi teljesítményét (pl. monográfia) szakterületének tudományos irodalma (pl. recenzió vagy hivatkozás formájában) számon tartja és kritikailag értékeli.

(2) A docenst az Oktatói Tanács javaslatára a Szenátus döntése alapján a rektor nevezi ki.

(3) A docensi kinevezés általában határozatlan időre szól.

(4) A docens kötelessége olyan tudományos oktatói és kutatói munka végzése, amely alkalmassá teszi a habilitáció megszerzésére. A teljes munkaidejű docens heti tíz, vezetői megbízás ellátása esetén heti nyolc kontaktórának megfelelő oktatási tevékenységre kötelezett.

9. §
Az egyetemi adjunktus

(1) Adjunktussá az nevezhető ki, aki - az 1. §-ban foglaltakon túl - oktatói és kutatói képességeiről az egyetemi oklevél megszerzése után már bizonyosságot tett és tudományos vagy művészeti fokozattal rendelkezik.

(2) Az adjunktust az Oktatói Tanács javaslatára, a Szenátus döntése alapján a rektor nevezi ki.

(3) Az adjunktus kinevezése legfeljebb négy évre szól, és legfeljebb két alkalommal megismételhető, a (2) bekezdésben leírt eljárással.

(4) Munkáját az adjunktus a részben vezető oktató felügyeletével és beosztásával, részben önállóan végzi. Munkáját legkésőbb két év elteltével az Oktatói Tanácsban értékelni kell.

(5) Az adjunktus munkabeosztásánál figyelembe kell venni, hogy olyan tudományos oktatói és kutatói munkát köteles végezni, amely idővel alkalmassá teszi a habilitáció megszerzésére. A teljes munkaidejű adjunktus heti tizenkettő kontaktórának megfelelő oktatási tevékenységre kötelezett.

10. §
Az egyetemi tanársegéd

(1) Tanársegéddé az nevezhető ki, aki - az 1. §-ban foglaltakon túl - egyetemi oklevele alapján az oktatásra és kutatásra alkalmasnak tekinthető, doktori képzésben vesz részt vagy doktorjelölti jogviszonyban áll.

(2) A tanársegédet az Oktatói Tanács javaslatára, a Szenátus döntése alapján a rektor nevezi ki.

(3) A tanársegéd kinevezése legfeljebb négy évre szól, és legfeljebb egy alkalommal megismételhető.

(4) Munkáját a tanársegéd vezető oktató felügyelete alatt és beosztásával végzi. Munkáját a megbízás félidejében az Oktatói Tanács értékeli.

(5) A tanársegéd munkabeosztásánál figyelembe kell venni, hogy köteles megszerezni a doktori ill. mester fokozatot. A teljes munkaidejű tanársegéd heti tizenkettő kontaktórának megfelelő oktatási tevékenységre kötelezett.

11. §

A doktorandusz

(1) A doktorandusz az a hallgatói jogviszonyban álló egyetemi oklevéllel rendelkező személy, aki az EHE Doktori Szabályzata szerint felvételt nyert a szervezett doktori képzésre.

(2) A doktorandusz - miközben elsődleges feladata a doktori eljárásra való felkészülés - az illetékes szaktanár rendelkezései szerint és felügyelete mellett segíti az oktató és kutató munkát, gyakorlatokat és szemináriumokat vezet.

12. §

A kutatók

(1) A teológiai tudományok művelésében és a tudományos programok megvalósításában az oktatók mellett az intézménnyel munkaviszonyban álló, vagy az intézmény ösztöndíját élvező teológiai doktorok, doktorjelöltek (doktoranduszok) és tudományos munkatársak mint kutatók vehetnek részt.

(2) A kutatók beosztásáról, megbízásáról és ösztöndíjban való részesítéséről - a mindenkori helyzet és lehetőség függvényében - a Szenátus határoz.

(3) Az intézménnyel folyamatos munkaviszonyban nem álló kutatók az intézményi ösztöndíjat csak pályázat útján nyerhetik el. A pályázat kiírásáról a Szenátus döntése alapján a rektor gondoskodik. A kiírás pontosan meghatározza a kutatás célját, témáját, az ösztöndíj folyósításának tartamát, az elvárt követelményeket, valamint az ösztöndíj összegét. A kutatói ösztöndíj elnyerése nem jelenti automatikusan az intézménnyel munkaviszony létesítését.

13. §

A tanárok

(1) Az oktatásban az oktatók mellett az intézménnyel határozott vagy határozatlan időre szóló munkaviszonyban álló tanárok (pl. nyelvtanárok, zenetanárok, gyakorlatvezetők) vesznek részt.

(2) A tanárok alkalmazásáról, beosztásáról, megbízásáról az Oktatói Tanács javaslatára a rektor, vezető munkakör esetében a Szenátus határoz.

(3) A teljes munkaidejű tanár heti tizennyolc kontaktórának megfelelő oktatási tevékenységre kötelezett.

14. §
Az oktatói értékelés

(1) Az oktatói, kutatói és tanári követelmények teljesítésének értékelése
a) a HÖK által szemeszterenként szervezett hallgatói értékelés
b) és az Oktatói Tanács előtt elhangzó rendszeres beszámolók keretében valósul meg.

(2) A hallgatói értékelés összefoglaló eredményei nyilvánosak, közzétételük hirdetőtáblán és elektronikusan történik. A szöveges értékelést az érintettek kapják kézhez.

15. §
A habilitációs eljárás

A habilitációs eljárás követelményeit és rendjét az e szabályzat mellékletét képező Habilitációs Szabályzat tartalmazza.

16. §
A nyilvános pályázatok

(1) Az egyes munkakörök betöltésével kapcsolatos, a kutatási, valamint az ösztöndíjpályázatokat a Szenátus elhatározása alapján a rektor írja ki, s gondoskodik közzétételükről.

(2) A beérkezett pályázatokat a Szenátus által kiküldött belső, vagy felkért külső bírálók rangsorolják.

(3) A pályázat eredményét a Szenátus döntése alapján a rektor hirdeti ki.

17. §
A döntéshozatal és kapcsolattartás fórumai

(1) Az oktatók, kutatók és tanárok részvétele az EHE döntéshozatali eljárásában a választott testületek és az Oktatói Tanács révén valósul meg. Ugyanezen testületek biztosítják az oktatásban résztvevők közötti rendszeres kapcsolattartást.

(2) Az ülések közötti folyamatos, informális, ám szervezett, strukturált kapcsolattartásra az intranet nyújt lehetőséget.

2. fejezet
EGYÉB ALKALMAZOTTAK

18. §
Az EHE egyéb alkalmazottai

- (1) Az EHE alkalmazottait az oktatók, tanárok és kutatók kivételével a Gazdasági Bizottság javaslata alapján a rektor alkalmazza, aki a munkáltatói jogokat gyakorolja.
- (2) A munkaköri leírásokat a Gazdasági Bizottság dolgozza ki.
- (3) Az egyéb alkalmazottak elsőfokú fegyelmi hatóságát az EHE Fegyelmi Tanácsának oktató tagjai alkotják. A másodfokú fegyelmi hatóság a rektor.

3. fejezet
A HALLGATÓK

19. §
A demonstrátor

- (1) Az EHE egyrészt a tanszékek oktatói és tudományos munkájának támogatására, másrészt a hallgatóknak a tudományos munkába való fokozottabb bevonása érdekében demonstrátori helyeket létesíthet, amelyeket általában pályázat útján tölt be.
- (2) Demonstrátor olyan, a tanszék oktató és kutató munkája iránt érdeklődő hallgató lehet, akit a tanszék vezetője a hely betöltésére kiválaszt, és vele írásbeli megállapodást köt.
- (3) A demonstrátori helyeket a tanév végén kell meghirdetni és a következő tanév elején kell elfoglalni.
- (4) A demonstrátori hely betöltésére vonatkozó megbízás egy teljes tanévre szól, de meg is hosszabbítható.
- (5) A demonstrátor feladata, hogy a tanszékvezető vezetése alatt támogassa a tanszék oktatói és tudományos munkáját olyan feladatok elvégzésével, mint
 - a) az adott tudományág újonnan megjelenő szakirodalmának (könyvek és folyóiratok) figyelemmel kísérése,
 - b) katalógus felállítása, kezelése, karbantartása,
 - c) a tanszék könyveinek kezelése, rendezése,
 - d) bibliográfiai munkák,
 - e) szakirodalom beszerzése (könyvvásárlás, fénymásolat készítése, könyvtári katalógusokban való kutatás),
 - f) a tanszék tudományos adminisztrációs munkájának segítése és szervezése,
 - g) az oktató segítése az előadáson való jelenlét ellenőrzésében (jelenléti ív előkészítése, körbeadása, stb.),
 - h) az előadás hangosításának, hangfelvételének illetve hanganyagok lejátszásának előkészítése, a berendezések kezelése;
 - i) vetítés előkészítése, a berendezések kezelése,
 - j) technikai eszközök kikölcsönzése, felelős és szakszerű kezelése, határidőre kifogástalan állapotban való visszaadása;

k) az oktatásba tartozó és az oktató által kezdeményezett tanulmányi látogatások (más felsőoktatási intézményben, közgyűjteményben, szociális intézményben, stb.) adminisztrációjának és technikai szervezésének lebonyolítása.

(6) A demonstrátortól elvárt tevékenység a szorgalmi időben (tanévenként kétszer négy hónap) munkanaponként egy óra, amelyért az illető tanszék terhére ösztöndíj nyújtható. A demonstrátori tevékenység közös megegyezéssel kiterjeszhető a szorgalmi időn túlra is.

20. §

A hallgatói jogviszony

(1) Az EHE hallgatója az alap- és mesterképzésben, az egységes osztatlan képzésben, valamint a doktori képzésben részt vevő személy, függetlenül attól, hogy tanulmányait milyen oktatási formában végzi.

(2) A hallgatók az intézménnyel hallgatói jogviszonyban állnak, amely a beiratkozással jön létre. A jogviszony az adott félévre a kötelezően előírt bejelentkezéssel hosszabbítható meg. A hallgatói jogviszony – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – a hallgatói névsorból való törlést kimondó határozat jogerőre emelkedésének napjáig, illetve a képzés befejezése esetén az abszolutórium kiállítását követő vizsgaidőszak utolsó napjáig tart (kivéve, ha a hallgatónak van az EHE-n másik szakja, illetve ha itt más képzési formára felvételt nyer). A hallgatói jogviszony megszűnése után az oklevél kiadásáig a jogosultat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban meghatározottak szerint megilletik az oklevél megszerzéséhez fűződő jogok, illetve terhelik a kötelezettségek.

(3) Doktori képzésben a hallgatói jogviszony a beiratkozással jön létre, és a legfeljebb hat szemeszter időtartamú doktori tanulmányok befejezésének, az elbocsátásnak, az intézményből való kizárás kimondásának, illetve a hallgatói névsorból való törlés napjáig tart.

21. §

A hallgatói jogviszony szünetelése

(1) Szünetel a hallgatói jogviszony, ha a hallgató az adott félévre nem jelentkezett be. A hallgatói jogviszony egybefüggően legfeljebb két félévig szüneteltethető. További szüneteltetésre gyermekszülés, GYES, GYED esetén a hatályos állami jogszabályok alkalmazandók; ezeken kívül rendkívüli esetben maximum két félév további engedélyt adhat a rektor.

(2) A hallgatói jogviszonyon alapuló bizonyos jogok és kötelezettségek a hallgatói jogviszony szünetelése alatt is megilletik, illetve terhelik a hallgatót, de ezen időszak alatt sem pénzübeli, sem természetbeni támogatásban nem részesíthető.

(3) A hallgató részére a beiratkozáskor diákigazolványt kell kiállítani, amely a hallgatói jogviszony fennállását tanúsító közokirat, és jogszabályban meghatározott kedvezmények igénybevételére jogosít.

(4) A hallgatókat megillető juttatásokról és kedvezményes szolgáltatásokról, valamint tandíjukról és egyéb díjakról a jelen szabályzat mellékletét alkotó külön szabályzat rendelkezik.

4. fejezet
AZ EHE OKTATÓINAK, TUDOMÁNYOS KUTATÓINAK, HALLGATÓINAK ÉS
EGYÉB ALKALMAZOTTAINAK JOGAI ÉS KÖTELESSÉGEI

22. §
Jogok

- (1) Az EHE biztosítja az oktatók, tudományos kutatók és a hallgatók számára az oktatás, a tudományos kutatás, a művészi alkotó tevékenység és a tanulás szabadságát.
- (2) Az oktatók jogosultak
- a) a tananyag meghatározására, az alkalmazott oktatási és képzési módszerek megválasztására a képesítési követelményeknek, a tantervi előírásoknak, valamint az intézményben kialakított munkamegosztásnak megfelelően,
 - b) javaslatot tenni a tantervek, tantárgyi programok és a tananyag egészének tartalmi fejlesztésére,
 - c) saját tantárgyi oktatási programjuk és az általuk előadandó tananyag fejlesztésére, változtatására, módosítására,
 - d) a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban meghatározott módon értékelni a hallgatók tanulmányi munkáját és teljesítményét,
 - e) a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban meghatározott feltételek mellett a hallgatókat megválasztani,
 - f) az intézmény rendelkezésére álló kereteken belül használni a munkájukhoz szükséges eszközöket.
- (3) A hallgatók tanulási szabadsága - a tanulmányi rendben meghatározott feltételek szerint - kiterjed különösen
- a) az intézmény, továbbá a szak megválasztására,
 - b) tanulmányaik alatt az intézmény és a szak megváltoztatására,
 - c) más szakok és felsőoktatási intézmények előadásain való részvételre,
 - d) a párhuzamosan meghirdetett előadások, gyakorlatok, szemináriumok és más foglalkozások közötti választásra, ilyen módon az oktatók megválasztására, párhuzamos képzésben való részvételre a képesítési követelmények által meghatározott keretek között,
 - e) az oktatók munkájának véleményezésére.
- (4) Teológus-lelkész szakos hallgatók házasságkötésének a Magyarországi Evangélikus Egyház törvényeiben előírt engedélyezését a rektori hivatalon keresztül az illetékes püspöktől kell kérni.
- (5) Az intézmény oktatói, tudományos kutatói jogosultak
- a) tudományos célú pályázat benyújtására,
 - b) a munkaköri feladataikból származó kutatási feladatok mellett a maguk választotta tudományos téma kutatására,
 - c) tudományos kutatási, ill. művészeti eredményeik közzétételére,
 - d) tudományos fokozat megszerzésén fáradozni.
- (6) Az intézmény minden oktatójának, tudományos kutatójának, hallgatójának és más foglalkoztatottjának joga, hogy

- a) javaslatot tegyen az intézmény életével kapcsolatos bármely kérdésben, s ezekre érdemi választ kapjon,
- b) részt vegyen - közvetlenül vagy képviselője útján a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített módon - az érdekét érintő döntések meghozatalában és az intézmény vezető testületeiben,
- c) az intézményi szabályzatok keretei között választó és választható legyen az intézményben működő testületekbe,
- d) az intézményi szabályzatokat követve használja az intézmény létesítményeit, eszközeit és berendezéseit.

(7) Az intézmény oktatói, tudományos kutatói, hallgatói és más foglalkoztatottak észrevétellel, illetőleg panasszal fordulhatnak az intézmény tanácsaihoz és vezetőihez. E beadványok elbírálása után meg kell tenni a szükséges intézkedéseket, és erről tájékoztatni kell a beadvány benyújtóját.

(8) Az oktatókat, tudományos kutatókat, a hallgatókat és más foglalkoztatottakat, valamint az intézményben működő közösséget érintő döntés ellen az érintettek, illetőleg a jogosultak jogorvoslattal élhetnek. Az ilyen kérelmeket a rektorhoz kell benyújtani.

23. §

Az oktatók kötelességei

(1) Az intézmény oktatójának kötelessége, hogy az intézményi szabályzatokban meghatározottak szerint beosztásának megfelelően

- a) részt vegyen az intézmény oktató munkájában, így különösen az oktatási foglalkozások (előadások, szemináriumok, gyakorlatok stb.) vezetésében, a vizsgáztatásban;
- b) folytasson tudományos munkát,
- c) vegyen részt az intézmény közéletében,
- d) ellássa a választás által elnyert intézményi tisztséget, munkakört, ill. megbízást, mely kötelezettség alól - indokolt esetben - a Szenátus adhat felmentést.

(2) Az egyetemi tanárok és a habilitált egyetemi docensek kötelesek részt venni az (1) bekezdésben foglaltakon túl, a doktori képzési feladatok ellátásában, a habilitációs eljárás lefolytatásában.

(3) Az egyetemi tanárok és a habilitált egyetemi docensek kötelesek részt venni az oktatói utánpótlás képzésében és nevelésében.

(4) Az EHE-nek azt az oktatóját, kutatóját, aki az intézményi követelményrendszer előírásait nem teljesíti, a Szenátus munkakörének ellátására alkalmatlannak minősítheti és a fenntartónál kezdeményezheti felmentését.

24. §
Mindenki kötelessége

(1) A hallgatóknak és az oktatóknak egyaránt kötelessége az intézmény tanulmányi és vizsgarendjének megtartása.

(2) Az EHE oktatóinak, tudományos kutatóinak, hallgatóinak és más foglalkoztatottjainak is kötelessége a jogszabályok és az intézmény szabályzatainak megtartása, a rájuk bízott vagy az általuk használt eszközök rendeltetésszerű használata és védelme.

(3) Az EHE oktatóinak, tudományos kutatóinak, hallgatóinak és más foglalkoztatottjainak is kötelessége, hogy az evangélium ügyéhez méltó magatartásukkal - az intézményen belül és azon kívül - hozzájáruljanak az EHE jó hírnevének kialakításához, megőrzéséhez, növeléséhez.

Jóváhagyta az Evangélikus Teológiai Akadémia kari ülése 1994. augusztus 19-én. Módosította az ETA Egyetemi Tanácsának 1995. február 27-én és 1996. február 1-jén tartott ülése. Módosította az Evangélikus Hittudományi Egyetem Tanácsának 1997. június 20-án, 2004. február 2-án, 2004. június 4-én tartott ülése. Módosította az Evangélikus Hittudományi Egyetem Szenátusának 2006. május 3-án tartott ülése.